



Препоръчителна литература за подготовка за теста:

Длъжността изисква да се познаят и прилагат нормативните актове и инструкции, действащи в областта на трафика на хора - ЗБТХ, Правилник към ЗБТХ, Националният механизъм за насочване и подпомагане на жертви на трафик на хора, Национална програма за предотвратяване и противодействие на трафика на хора и закрила на жертвите, Годишен отчет по изпълнение на национална програма за предотвратяване и противодействие на трафика на хора и закрила на жертвите, Национална стратегия за борба с трафика на хора 2017 – 2021г., както и административни и касаещи предварителния финансов контрол - ЗДСл., ЗФУКПС, Указания за предварителен финансов контрол, Указания за управление на риска;

Оценяване на кандидатите:

На основание чл. 34, ал. 3 от НПКПМДС, конкурсната комисия обявява определените коефициенти, с които се умножават резултатите на кандидата, получени при решаване на теста и при провеждане на интервюто, както следва:

- за теста – коефициент 4;
- за интервю – коефициент 5;

Първият етап на оценяване е под формата на тест, съдържащ 23 въпроса. За успешното преминаване се изискват 17 верни отговора. Всеки следващ верен отговор носи 1т. Максималният брой точки на теста е 6. Крайният резултат на преминалите успешно теста се умножава по коефициент 4. Максимален резултат от теста – 24т. при 23 верни отговора.

Вторият етап на оценяване е под формата на интервю. Критериите за преценка на кандидатите по длъжностна характеристика са следните:

1. Аналитична компетентност
2. Ориентация към резултатите
3. Работа в екип
4. Комуникативна компетентност
5. Фокус към клиента (вътрешен/външен)
6. Професионална компетентност
7. Дигитална компетентност

Преценката се извършва по 5-степенна скала, при коефициент на относителна тежест 5:

- 5 — напълно отговаря на изискванията за длъжността;
- 4 — в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 3 — в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 2 — в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1 — не отговаря на изискванията за длъжността.

Максималният брой точки от интервюто е 25т.

Максималният брой точки за финалното класиране е 49т.